

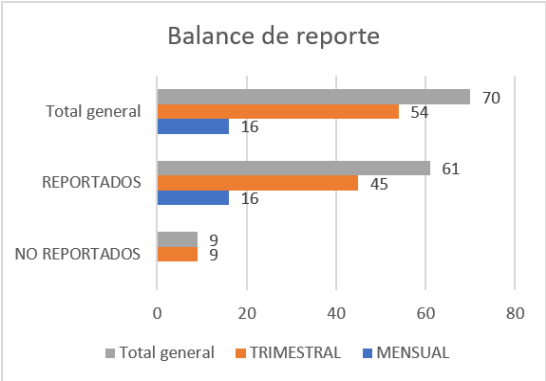
Boletín de seguimiento indicadores de gestión

Tercer Trimestre 2026

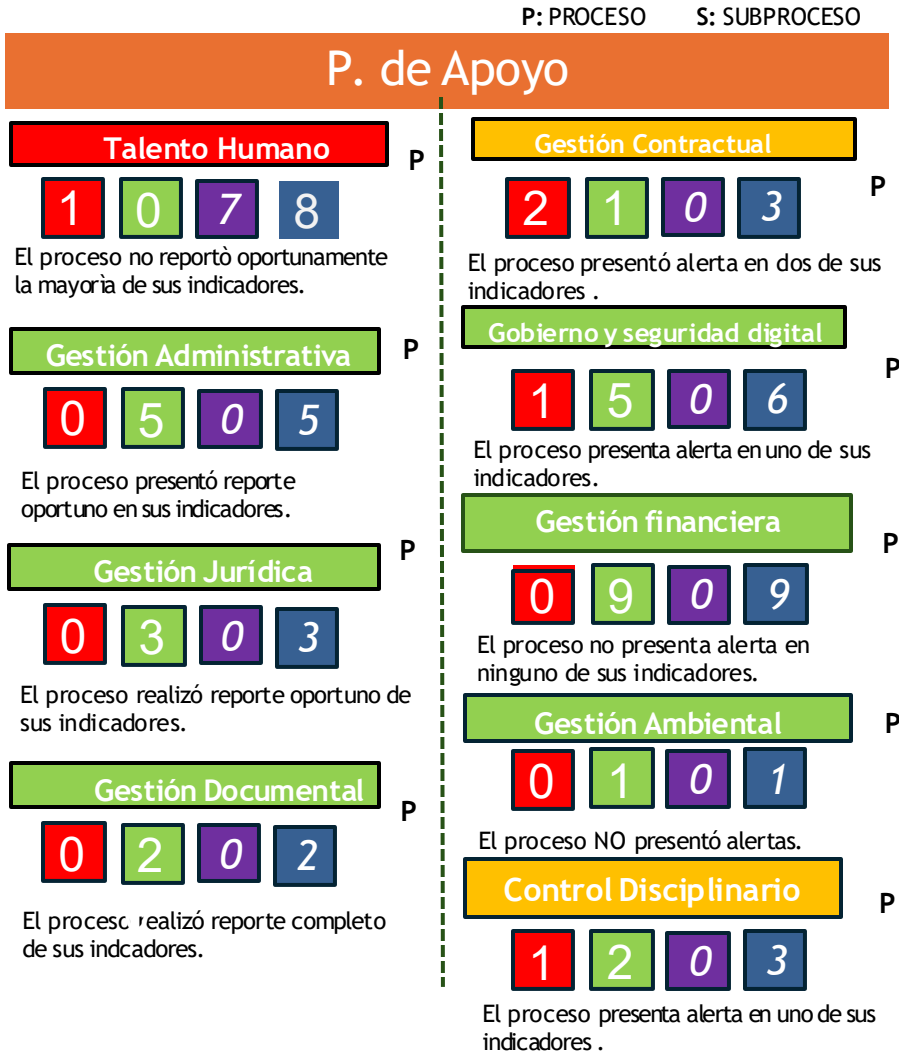
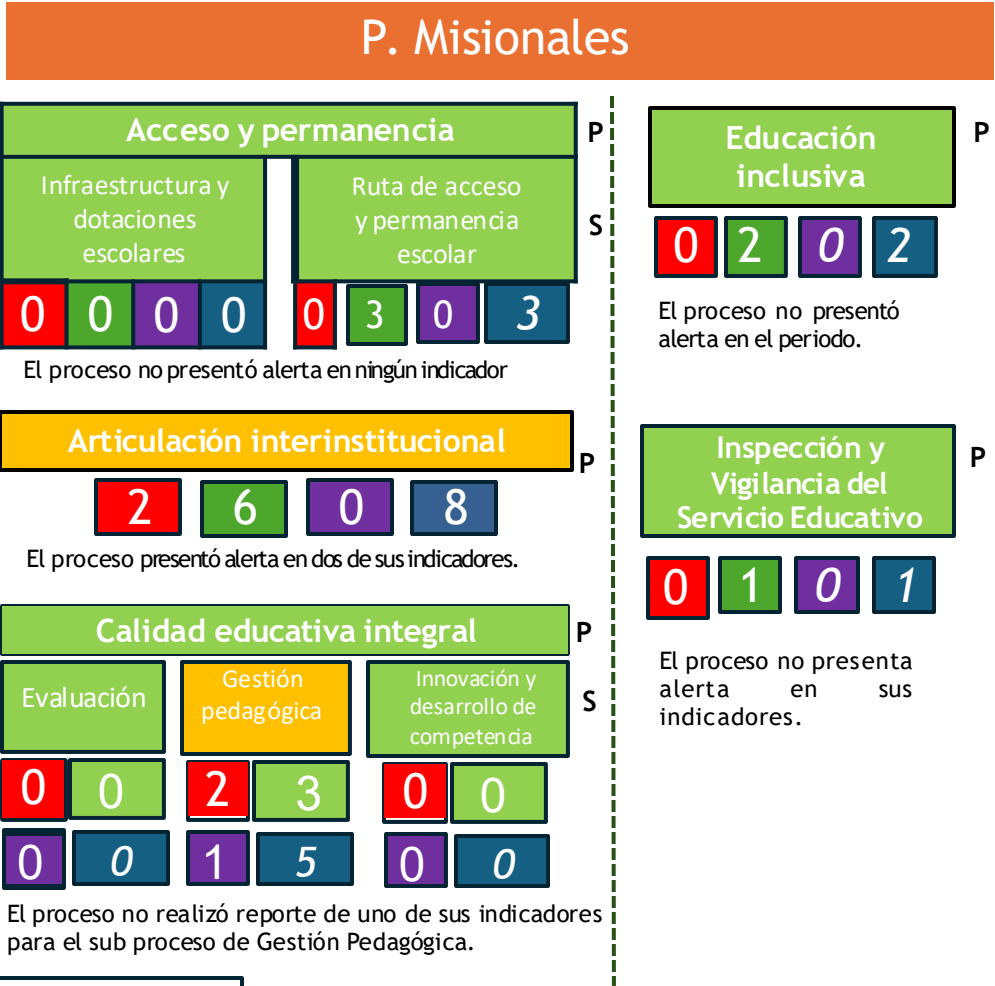


128 Indicadores
Activos

Para el tercer trimestre se tenían que reportar 70 indicadores con periodicidad mensual y trimestral.



La batería de indicadores, tras el ejercicio de armonización y optimización, se ha vinculado a los compromisos asumidos por la Secretaría, permitiendo que la gestión institucional se evalúe en relación con las metas del sector. Entre estos compromisos se incluyen los Objetivos de Desarrollo Sostenible, el Plan de Desarrollo, los PMR y el Plan Sectorial, lo que convierte el seguimiento de los indicadores en uno de los mecanismos para monitorear el cumplimiento de dichas obligaciones.



128 Indicadores Activos

El 12% de los indicadores de gestión a reportar en el periodo presenta alerta sobre los valores reportados.

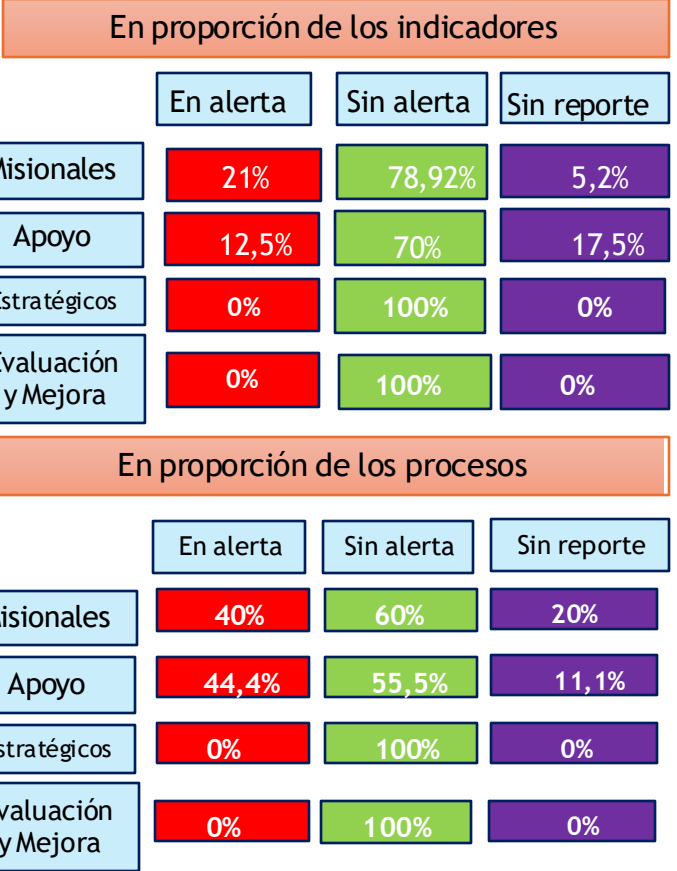
P. Estratégicos



P. de Evaluación y Mejora



Resultados



Tanto el macroproceso Estratégico y de Evaluación y Mejora presentan un 100% de indicadores reportados sin alerta.

El margen sin reporte para el Macroproceso Estratégico se redujo del 22% al 11%, reflejando una caída significativa en el periodo analizado.

6 de los 19 procesos que debían ser reportados para el periodo presentan una alerta en sus indicadores.

El 4,7% de los indicadores no fueron reportados a tiempo.

Indicadores sin reporte*

MACROPROCESO	PROCESO	SUB_PROCESO	ID_INDICADOR	NOMBRE_INDICADOR	PERIODICIDAD	REPORTADO
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	Sin Sub-proeso	A140_18	Porcentaje de docentes, directivos docentes y otros miembros de la comunidad educativa beneficiados con un programa de bienestar integral.	T3	NO
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	Sin Sub-proeso	A140_19	Número de docentes orientadores adicionales vinculados.	T3	NO
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	Sin Sub-proeso	A140_20	Porcentaje de nóminas liquidadas para el servicio de atención integral en primera infancia, primaria, básica, media y administrativos.	T3	NO
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	Sin Sub-proeso	A140_21	Respuesta a las solicitudes recibidas por los docentes para los procesos de escalafón docente.	T3	NO
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	Sin Sub-proeso	A140_22	Porcentaje de Novedades de nombramiento de personal administrativa y docente gestionadas	T3	NO
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	Sin Sub-proeso	A140_24	Participación de los servidores administrativos, contratistas y docentes de la SED en las actividades programadas y convocadas por el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).	T3	NO
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	Sin Sub-proeso	A140_26	Nivel de avance en Trámites de Pensiones, Auxilios, Seguros y Fallos	T3	NO
PROCESOS MISIONALES	CALIDAD EDUCATIVA INTEGRAL	GESTIÓN PEDAGÓGICA	M081_23	Porcentaje de Colegios Distritales priorizados con estrategias de mejoramiento de la calidad implementadas.	T3	NO

Datos tomados de: Aplicativo de reporte – Power Apps

*Indicadores que no presentan reporte dentro del periodo analizado.

Indicadores con alerta

MACRO_PROCESO	PROCESO	SUBPROCESO	ID_INDICADOR	NOMBRE_INDICADOR	UNIDAD_MEDIDA	VALOR_OBSERVADO	PERIODICIDAD	PERIODO	TOLERANCIA_SUPERIOR	TOLERANCIA_INFERIOR
PROCESOS DE APOYO	TALENTO HUMANO	N/A	A140_25	Porcentaje de certificaciones entregadas dentro del plazo establecido	PORCENTAJE	88	MENSUAL	SEGUIMIENTO 8	100	95
PROCESOS DE APOYO	Control Disciplinario	NA	A230_03	PORCENTAJE DE LOS PROCESOS EN DONDE SE PROFIERE FALLO SANCIONATORIO.	PORCENTAJE	47,82	TRIMESTRAL	TRIMESTRE 3	67	55
PROCESOS MISIONALES	ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL	N/A	M060_21	PORCENTAJE DE COLEGIOS DISTRITALES CON ACOMPAÑAMIENTO EN ESTRATEGIA CONSTRUCCIÓN DE CIUDADANÍA	PORCENTAJE	88	TRIMESTRAL	TRIMESTRE 3	100	97
PROCESOS MISIONALES	ARTICULACIÓN INTERINSTITUCIONAL	N/A	M060_22	PORCENTAJE DE COLEGIOS DISTRITALES CON ACOMPAÑAMIENTO EN ESTRATEGIA DE EDUCACIÓN INTEGRAL DE LA SEXUALIDAD	PORCENTAJE	77	TRIMESTRAL	TRIMESTRE 3	100	97
PROCESOS DE APOYO	GESTIÓN CONTRACTUAL	N/A	A110_05	OPORTUNIDAD EN LA ELABORACIÓN DE CONTRATOS	PORCENTAJE	92	TRIMESTRAL	TRIMESTRE 3	100	95
PROCESOS DE APOYO	GESTIÓN CONTRACTUAL	N/A	A110_06	OPORTUNIDAD EN LA REVISIÓN DE PROYECTOS DE LIQUIDACIÓN	PORCENTAJE	92	TRIMESTRAL	TRIMESTRE 3	100	95
PROCESOS DE APOYO	Gobierno y Seguridad Digital	N/A	A120_10	Cumplimiento del Plan Estratégico de Seguridad y Privacidad de la Información (PESI).	PORCENTAJE	99**	TRIMESTRAL	TRIMESTRE 3	75	65
PROCESOS MISIONALES	CALIDAD EDUCATIVA INTEGRAL	GESTIÓN PEDAGÓGICA	M081_22	PORCENTAJE DE INSTITUCIONES EDUCATIVAS DISTRITALES BENEFICIADAS CON ESTRATEGIAS PARA EL FORTALECIMIENTO DE LAS COMPETENCIAS DE LECTURA Y ESCRITURA	PORCENTAJE	69	TRIMESTRAL	TRIMESTRE 3	74	70

Datos tomados de: Aplicativo de reporte – Power Apps

****Se presenta esta alerta debido a una desviación por encima de la tolerancia superior, la cual, aunque requiere análisis para validar su sostenibilidad o posibles efectos de sobreestimación, presenta un menor nivel de criticidad frente a las desviaciones por debajo de la tolerancia inferior, que sí evidencian incumplimiento del indicador.**

Indicadores sin reporte

En el tercer trimestre
de 2026



11%

De los
indicadores no
fue reportado,
6,7 p.p por
encima frente
al periodo
pasado.



2 de 19

Procesos
presenta
indicadores sin
reporte

Acciones

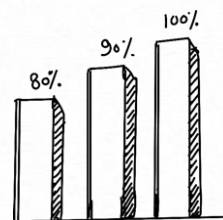
- ✓ Continuar con la actualización periódica de enlaces para mantener canales de comunicación efectivos con las áreas.
- ✓ Fortalecer el seguimiento a través del seguimiento oportuno a los procesos que no presentan reporte.

Meta

Fortalecer la cultura de reporte en el marco de los indicadores de gestión, a su vez obtener datos actualizados confiables a través del seguimiento a la gestión de la SED.

Indicadores con alerta

En el tercer trimestre
de 2026



12,8%

De los
indicadores
presenta alertas



2 de
cada 4

Macroprocesos
presenta
indicadores con al
menos una alerta

Acciones

- ✓ Identificar las causas de las alertas presentadas a través de encuestas cualitativas, a fin de realizar ajustes en los rangos de medición.
- ✓ Establecer mesas de trabajo con los enlaces para subsanar incoherencias en las mediciones y establecer planes de mejora en caso de que se requiera.

Meta

Fortalecer los aplicativos de seguimiento y la coherencia de los datos registrados , a fin de fortalecer continuamente el análisis del comportamiento de la gestión de la SED .