

S-2023-116635
2023-03-23

Bogotá D.C.,

Señor (a)
ANÓNIMO
Ciudad

Asunto: Respuesta a su petición SINPROC No 3446907 de 2023
Ref. Radicado E-2023-48214 del 16 de marzo de 2023

Reciba un cordial saludo.

De manera atenta informo que mediante radicado No. E-2023-48214 del 16 de marzo de 2023 recibimos por traslado de la Personería de Bogotá, D.C., su petición identificada con el SINPROC No 3446907 de 2023 en la cual manifiesta:

“A ALGUNOS PAGADORES NOS SURGE LA INQUIETUD SOBRE LA CARGA LABORAL QUE SE ESTÁ GENERANDO SOBRE TODO EN LA MAYORÍA DE FUNCIONARIOS AUXILIARES FINANCIEROS Y CON EL VISTO BUENO DEL DIRECTOR LOCAL DE KENNEDY Y BOSA, SI BIEN ES CIERTO QUE EL PARÁMETRO PARA ASIGNAR AUXILIAR FINANCIERO CORRESPONDE A: UN PAGADOR POR CADA 5.000 ESTUDIANTES, ESTO SIN DISCRIMINAR CUANTOS COLEGIOS SE LE ASIGNEN. PORQUE EN BOSA Y KENNEDY SE ENCUENTRAN ASIGNADOS EN ALGUNOS COLEGIOS UN SOLO PAGADOR PARA UN SOLO COLEGIO Y DICHOS COLEGIOS PREFERENCIALES SOLO MANEJAN MATRICULA DE 2.000 O 2.500 ESTUDIANTES. SI ESTOS PAGADORES PREFERIDOS MANEJAN UN SOLO COLEGIO DE PROMEDIO 2.500 ESTUDIANTES, SIGNIFICA ESTO QUE EN REALIDAD SOLO ESTÁN CUMPLIENDO CON LA MITAD DE SU TRABAJO, Y COMO EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SE LES CALIFICA SOBRESALIENTE O CUMPLIMIENTO AL 100%. COMO ES POSIBLE QUE LOS DIRECTORES LOCALES DE BOSA, KENNEDY Y TAL VEZ OFICINA DE PERSONAL SEPAN LA SITUACIÓN Y SE HAGAN LOS DE LA VISTA GORDA, MIENTRAS EXISTIMOS PAGADORES QUE POR SER NUEVOS NOS ASIGNEN 2 Y 3 COLEGIOS EN DIFERENTE LOCALIDAD Y AÚN MÁS GRAVE COLEGIOS QUE NO TIENE PAGADOR ASIGNADO, O PEOR QUE OFREZCAN PAGADURÍAS EN ENCARGO Y PROVISIONAL PARA SEGUIR AUMENTADO LA PLANTA DE PERSONAL ACASO NO HAY UN DETRIMENTO PATRIMONIAL Y FALTA DISCIPLINARIA POR PARTE DE LA SED AL CANCELARLE SALARIO COMPLETO A UN FUNCIONARIO QUE SOLO CUMPLE CON LA MITAD DEL TRABAJO PARA EL CUAL ESTA NOMBRADO POR PARÁMETRO Y QUE PASA CON ESOS PAGADORES QUE SE QUEDAN CALLADITOS COBRANDO EL SUELDO COMPLETO SABIENDO CUÁL ES SU ASIGNACIÓN Y PARÁMETRO. SOLICITAMOS SE INVESTIGUE CUANTOS PAGADORES DE KENNEDY Y BOSA ESTÁN ASIGNADOS POR DEBAJO DEL PARÁMETRO DE LOS ESTUDIANTES. SOLICITAMOS SE INVESTIGUE COMO SE LES REALIZO LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A ESTOS PAGADORES QUE TRABAJAN SOLO LA MITAD. SOLICITAMOS SE INVESTIGUE SI ESTAS ASIGNACIONES DE PAGADORES POR DEBAJO DEL PARÁMETRO HACEN PARTE DE ALGÚN ACUERDO ENTRE LA SED Y ASOPAG PARA TENER ESTOS FUNCIONARIOS QUE SOLO TRABAJAN LA MITAD Y COBRAN COMPLETO.” (sic).

Con el fin de resolver las inquietudes planteadas en su comunicación, atentamente informo:

Respecto de la ampliación de planta

Como resultado de la modificación de la planta administrativa de la Secretaría de Educación del Distrito, mediante Decreto Distrital No. 311 del 29 de julio de 2022 *“Por el cual se modifica la planta de empleos de la Secretaría de Educación del Distrito y se dictan otras disposiciones”*, con la finalidad de que cada fondo de servicios cuente con

un funcionario de apoyo en el área financiera, fueron creados 80 cargos de tiempo completo con denominación Auxiliar Administrativo código 407 grado 27.

Respecto de la provisión de las vacantes, el artículo 2.2.5.3.1 del Decreto 648 de 2017, señala: *“Provisión de las vacancias definitivas. Las vacantes definitivas en empleos de carrera se proveerán en periodo de prueba o en ascenso, con las personas que hayan sido seleccionadas mediante el sistema de mérito, de conformidad con lo establecido en la Ley 909 de 2004 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera, según corresponda. Mientras se surte el proceso de selección, el empleo de carrera vacante de manera definitiva podrá proveerse transitoriamente a través de las figuras del encargo o del nombramiento provisional, en los términos señalados en la Ley 909 de 2004 y en el Decreto Ley 760 de 2005 o en las disposiciones que regulen los sistemas específicos de carrera.”*

Ahora bien, teniendo en cuenta que la Secretaría de Educación del Distrito a la fecha no cuenta con listas de elegibles vigentes para proveer cargos con denominación Auxiliar Administrativo código 407 grado 27 – área financiera, consecuentemente las vacantes creadas mediante Decreto 311 de 2022, deben ser provistas mediante la figura de encargo y de no ser posible, mediante nombramiento provisional.

Respecto del parámetro institucional

Respecto de la asignación de funciones, señala el artículo 2.2.5.5.52 del Decreto 648 de 2017, que procede *“Cuando la situación administrativa en la que se encuentre el empleado público no genere vacancia temporal, pero implique separación transitoria del ejercicio de sus funciones o de algunas de ellas, el jefe del organismo podrá asignar el desempeño de éstas a otro empleado que desempeñe un cargo de la misma naturaleza”* y que *“El empleado a quien se le asignen las funciones no tendrá derecho al pago de la diferencia salarial y no se entenderá desvinculado de las funciones propias del cargo del cual es titular”*.

Por su parte, el párrafo primero del artículo tercero de la Resolución 962 del 22 de abril de 2009, por la cual se establecen los tipos de establecimientos educativos y los parámetros para la asignación de cargos administrativos, la cual define, los criterios para la asignación de personal administrativo de planta permanente en los colegios, entre otros, la matrícula reportada por el SIMAT y que específicamente para el auxiliar de apoyo en el área financiera, establece: *“(…) Para los colegios con una matrícula superior a los 3500 alumnos, será asignado un cargo administrativo de tiempo completo para desempeñar esta función. Para colegios con una matrícula inferior, las funciones de gestión financiera serán asumidas por administrativos que tendrán a su cargo más de un colegio acorde con la necesidad del servicio”*.

La mencionada decisión administrativa instrumentada mediante Resolución 962 de 2009 se encuentra vigente y tiene como objetivo garantizar la prestación del servicio público educativo. Actualmente la asignación de funciones procede con el fin de cubrir transitoriamente las necesidades de servicio que se presentan en las instituciones educativas distritales, de manera que no se vea impactada de manera negativa la gestión del Fondo de Servicios Educativo FSE por la ausencia del auxiliar de apoyo, lo que consecuentemente puede generar una afectación en la prestación del servicio a la comunidad educativa.

Por lo anterior, se continuará aplicando el parámetro institucional de asignación de personal administrativo establecido en la Resolución 962 del 22 de abril de 2009, teniendo en cuenta que corresponde a la figura administrativa que favorece el cubrimiento inmediato de las necesidades de servicio que se presentan en el área financiera de las instituciones educativas distritales, entre tanto, la Secretaría de Educación del Distrito cumple con las disposiciones normativas y procedimentales para cubrimiento que conllevan unos términos más amplios, es decir, mientras se surte la provisión mediante el proceso de encargos o de nombramiento provisional, según corresponda.

Conforme lo anteriormente expuesto, se subraya que los servidores públicos que ejercen las funciones de apoyo en el área financiera en las instituciones educativas distritales se encuentran vinculados a la planta global de personal administrativo en empleos de tiempo completo, lo cual no debe confundirse con el número de establecimientos educativos en los cuales desempeñan las funciones propias de su empleo, por razones de necesidad servicio y acorde con la figura administrativa de asignación de funciones.

Respecto de la evaluación del desempeño laboral

El artículo 38 de la Ley 909 de 2004, señala: *“El desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos que permitan fundamentar un juicio objetivo sobre su conducta laboral y sus aportes al cumplimiento de las metas institucionales. A tal efecto, los instrumentos para la evaluación y calificación del desempeño de los empleados se diseñarán en función de las metas institucionales.”*

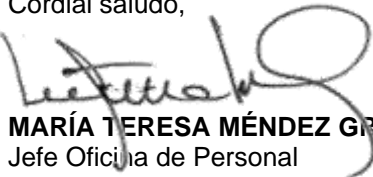
Por su parte el artículo 2.2.8.1.1 del Decreto 1083 de 2015 la define como *“una herramienta de gestión que con base en juicios objetivos sobre la conducta, las competencias laborales y los aportes al cumplimiento de las metas institucionales de los empleados de carrera y en período de prueba en el desempeño de sus respectivos cargos, busca valorar el mérito como principio sobre el cual se fundamenten su permanencia y desarrollo en el servicio.”*, y el artículo 2.2.8.1.3 ibidem establece: *“Parámetros de la evaluación del desempeño laboral. El desempeño laboral de los empleados de carrera administrativa deberá ser evaluado y calificado con base en parámetros previamente establecidos a partir de los planes anuales de gestión del área respectiva, de las metas institucionales y de la evaluación que sobre el área realicen las oficinas de control interno o quienes hagan sus veces, de los comportamientos y competencias laborales, habilidades y actitudes del empleado, enmarcados dentro de la cultura y los valores institucionales. Para el efecto, los instrumentos de evaluación deberán permitir evidenciar la correspondencia entre el desempeño individual y el desempeño institucional.”*

Resulta importante señalar que el sistema Tipo de Evaluación del Desempeño Laboral lo estableció la Comisión Nacional del Servicio Civil, a través del acuerdo 617 del 10 de octubre de 2018 y el Anexo Técnico, en los cuales entre otros temas se contemplan las diferentes clases de evaluaciones y calificaciones.

Finalmente, respecto de las solicitudes de investigación plasmadas en la petición SINPROC No 3446907 de 2023 dirigida a la Personería de Bogotá, D.C., no se emite pronunciamiento toda vez que corresponde a la competencia del ente de control.

La presente respuesta se rinde en los términos de la Ley 1755 de 2015, resolviendo de fondo los aspectos de competencia de la Secretaría de Educación del Distrito. De igual manera, teniendo en cuenta que es una petición anónima sin mayor información del peticionario, conforme los procedimientos institucionales, será fijada en lugar visible en la cartelera de la Oficina de Servicio al Ciudadano ubicada en la Av. Eldorado No. 66 – 63 de la Ciudad de Bogotá, D.C.

Cordial saludo,



MARÍA TERESA MÉNDEZ GRANADOS
Jefe Oficina de Personal

Revisó: Alexy Sánchez Gómez – Profesional Especializado (E) – Oficina de Personal 5110

Elaboró: Ruby Esperanza Castillo Grajales – Profesional Especializado (E) – Oficina de Personal 5110 – 23/03/2023



Nº. Radicado : 2023-EE-0604895

Folios: 1

Fecha : 16/03/2023 8:28:40

Anexos : 1

Destino: SECRETARIA DISTRITAL DE EDUCACION

Origen: 16008-PERSONERÍA LOCAL KENNEDY

Asunto: DERECHO DE PETICION- SINPROC No 3446907

Bogotá., 13 de Marzo de 2023

Señores

SECRETARIA DISTRITAL DE EDUCACION

Av. El Dorado No 66-63

Correo electrónico: contactenos@educacionbogota.edu.co

Código Postal 111321

Ciudad

ASUNTO: SINPROC No 3446907 de 2023

Respetado Señores:

De acuerdo al asunto en mención, le informo que esta Personería Local recibió requerimiento ciudadano, realizado de forma Anónima sin mayor información del peticionario, quien realiza en el contenido la siguiente queja:

“...A algunos pagadores nos surge la inquietud sobre la carga laboral que se está generando sobre todo en la mayoría de funcionarios auxiliares financieros y con el visto bueno del director local de kennedy y bosa, si bien es cierto que el parámetro para asignar auxiliar financiero corresponde a:

Un pagador por cada 5.000 estudiantes, esto sin discriminar cuantos colegios se le asignen.

Porque en bosa y kennedy se encuentran asignados en algunos colegios un solo pagador para un solo colegio y dichos colegios preferenciales solo manejan matricula de 2.000 o 2.500 estudiantes.

Si estos pagadores preferidos manejan un solo colegio de promedio 2.500 estudiantes, significa esto que en realidad solo están cumpliendo con la mitad de su trabajo, y como en la evaluación de desempeño se les califica sobresaliente o cumplimiento al 100%...”.

Por lo anterior, le solicito muy respetuosamente revisar el derecho de petición realizada de forma Anónima y remitir a esta Personería Local las actuaciones realizadas desde su competencia para brindar una respuesta al derecho de petición de acuerdo al Artículo 14 de la Ley 1755 de 2015, ***“...Términos para resolver las distintas modalidades de petición...”*** y la aplicación del Artículo 21 de la misma Ley.

Cordialmente,

MANUEL ANTONIO ROMERO TORO

Personero Local de Kennedy

Elaboro: Oscar Romero Acosta Personería Local de Kennedy

Reviso: Manuel Antonio Romero Toro Personería Local de Kennedy

Aprobó: Manuel Antonio Romero Toro Personería Local de Kennedy

Anexo 2 Folios

DINA LICETH RODRIGUEZ VARGAS

De: sirius2@personeriabogota.gov.co
Enviado el: jueves, 16 de marzo de 2023 8:32
Para: sedcontactenos@educacionbogota.edu.co
CC: correo@certificado.4-72.com.co
Asunto: Respuesta 2023-EE-0604895 2023-03-16 08:28:40.807.
Datos adjuntos: 2023-EE-0604895.pdf; Sinproc 3446907 - 1678476434.pdf

Señor(a) SECRETARIA DISTRITAL DE EDUCACION,

¡Importante!

El correo sirius2@personeriabogota.gov.co es únicamente para envíos electrónicos; **por favor no responda a este correo.**

Adjunto encontrará el documento radicado en la entidad con el radicado No. 2023-EE-0604895. Le solicitamos muy comedidamente proceda a realizar su revisión y verificación lo antes posible. Reciba un cordial saludo.

Cordialmente,



Personería de Bogotá, D.C. comprometida con el medio ambiente.

Aviso Legal: Este mensaje y cualquier archivo anexo son confidenciales y podrían contener información privilegiada y reservada de la Personería de Bogotá D.C., para uso exclusivo del destinatario. Si llegó a usted por error, por favor elimínelo y avise inmediatamente al remitente, absteniéndose de usar, retener, imprimir, copiar, enviar, revelar el contenido o utilizar alguna parte de este mensaje o de sus adjuntos, pues de hacerlo podría tener consecuencias legales como las contenidas en la Ley 1273 de 2009 y las demás que resulten pertinentes. Este mensaje ha sido sometido a programas antivirus. No obstante, la PERSONERÍA DE BOGOTÁ, D.C., no asume ninguna responsabilidad por eventuales daños generados por el recibo y el uso de este material, siendo responsabilidad del destinatario verificar con sus propios medios la existencia de virus u otros defectos. Las opiniones que contenga este mensaje son exclusivas de su autor y no necesariamente representan la opinión oficial de la Personería de Bogotá. D.C.

Powered by [Dexon BPM](#)



Fecha y hora de registro:	01/03/2023 08:51 AM
Tipo de Trámite:	REQUERIMIENTO CIUDADANO VIA WEB
Entidad reportada:	SECRETARIA DISTRITAL DE EDUCACIÓN - SDE
Tipo y No. de Identificación:	NA 2030405060
Nombre(s) y Apellido(s):	CIUDADANO(A) ANONIMO(A) CIUDADANO(A) ANONIMO(A)
Dirección para notificación:	CIUDADANO(A) ANONIMO(A)
Teléfono(s):	CIUDADANO(A) ANONIMO(A) - CIUDADANO(A) ANONIMO(A)
Localidad:	SIN REGISTRO
E-mail:	CIUDADANO(A) ANONIMO(A)
Documento Adjunto	SIN DOCUMENTO ADJUNTÓ EN EL REGISTRO DE LA QRSD

OBJETO Y/O MOTIVO REGISTRADO

A ALGUNOS PAGADORES NOS SURGE LA INQUIETUD SOBRE LA CARGA LABORAL QUE SE ESTÁ GENERANDO SOBRE TODO EN LA MAYORÍA DE FUNCIONARIOS AUXILIARES FINANCIEROS Y CON EL VISTO BUENO DEL DIRECTOR LOCAL DE KENNEDY Y BOSA, SI BIEN ES CIERTO QUE EL PARÁMETRO PARA ASIGNAR AUXILIAR FINANCIERO CORRESPONDE A:

UN PAGADOR POR CADA 5.000 ESTUDIANTES, ESTO SIN DISCRIMINAR CUANTOS COLEGIOS SE LE ASIGNEN.

PORQUE EN BOSA Y KENNEDY SE ENCUENTRAN ASIGNADOS EN ALGUNOS COLEGIOS UN SOLO PAGADOR PARA UN SOLO COLEGIO Y DICHOS COLEGIOS PREFERENCIALES SOLO MANEJAN MATRICULA DE 2.000 O 2.500 ESTUDIANTES.

SI ESTOS PAGADORES PREFERIDOS MANEJAN UN SOLO COLEGIO DE PROMEDIO 2.500 ESTUDIANTES, SIGNIFICA ESTO QUE EN REALIDAD SOLO ESTÁN CUMPLIENDO CON LA MITAD DE SU TRABAJO, Y COMO EN LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO SE LES CALIFICA SOBRESALIENTE O CUMPLIMIENTO AL 100%.

COMO ES POSIBLE QUE LOS DIRECTORES LOCALES DE BOSA, KENNEDY Y TAL VEZ OFICINA DE PERSONAL SEPAN LA SITUACIÓN Y SE HAGAN LOS DE LA VISTA GORDA, MIENTRAS EXISTIMOS PAGADORES QUE POR SER NUEVOS NOS ASIGNEN 2 Y 3 COLEGIOS EN DIFERENTE LOCALIDAD Y AÚN MÁS GRAVE COLEGIOS QUE NO TIENE PAGADOR ASIGNADO, O PEOR QUE OFREZCAN PAGADURÍAS EN ENCARGO Y PROVISIONAL PARA SEGUIR AUMENTADO LA PLANTA DE PERSONAL

ACASO NO HAY UN DETRIMENTO PATRIMONIAL Y FALTA DISCIPLINARIA POR PARTE DE LA SED AL CANCELARLE SALARIO COMPLETO A UN FUNCIONARIO QUE SOLO CUMPLE CON LA MITAD DEL

TRABAJO PARA EL CUAL ESTA NOMBRADO POR PARÁMETRO Y QUE PASA CON ESOS PAGADORES QUE SE QUEDAN CALLADITOS COBRANDO EL SUELDO COMPLETO SABIENDO CUÁL ES SU ASIGNACIÓN Y PARÁMETRO.

SOLICITAMOS SE INVESTIGUE CUANTOS PAGADORES DE KENNEDY Y BOSA ESTÁN ASIGNADOS POR DEBAJO DEL PARÁMETRO DE LOS ESTUDIANTES.

SOLICITAMOS SE INVESTIGUE COMO SE LES REALIZO LA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO A ESTOS PAGADORES QUE TRABAJAN SOLO LA MITAD.

SOLICITAMOS SE INVESTIGUE SI ESTAS ASIGNACIONES DE PAGADORES POR DEBAJO DEL PARÁMETRO HACEN PARTE DE ALGÚN ACUERDO ENTRE LA SED Y ASOPAG PARA TENER ESTOS FUNCIONARIOS QUE SOLO TRABAJAN LA MITAD Y COBRAN COMPLETO.